

BELEDİYE-İŞ SENDİKASI İŞÇİ DUVAR GAZETESİ



SENDİKA DEĞİŞTİRME BASKISININ NEDENİNİ BİLİYOR MUSUN?

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ve iştiraklerinde çalışan belediye işçilerine yönelik sendika değiştirme baskısı bugün ilk kez oynanan bir oyun değildir. Geçmişten bu yana işverenler, itaatkar bir işçi sınıfı yaratmak için onlarca farklı yöntem denemişlerdir. Baskı, tehdit, şantaj gibi doğrudan uğraşların yanında sınıfı bölmek için uzantı icat ederek işçilerin arasına sokma girişimlerinde de bulunmuşlardır. İşveren yanlısı işçi ve usta başları seçilmiş, para ile bunlara ajanlık yaptırılmıştır. İşçi sınıfının mücadelesi geliştikçe ve birliği sendikalarla pekiştikçe işverenlerin yöntemleri de değişmiştir. Direk sınıfın hak alma örgütü olan sendikaları ele geçirmeye çalışan patronlar birçok alanda bizzat kendi elleriyle sendika da kurmuşlardır. Bugün sınıfın çok önemli olan hakları, geçmişte binlerce bedel ödenerek kazanılmıştır. Sendika hakkı bu hakların başında gelmektedir. Sendikada örgütlenme hakkı, insanca bir ücret hakkı, insana yakışır bir çalışma süresi, kıdem ve ihbar tazminatı hakkı, emeklilik hakkı gibi birçok hak sınıfın büyük mücadeleleriyle kazanılmıştır. Bugün patronlar tüm

bu hakları parça parça işçi sınıfından geri almanın derindedir. Geçtiğimiz yıllarda çıkarılan mezarda emeklilik yasası bunlardan birisidir örneğin. Yine 4857 sayılı yasa olarak değiştirilen iş yasası da işçi sınıfının birçok kazanımını gasp etmiştir. Şu anda işkolumuzda yaşanan sendika değiştirme baskısı da örgütlenme hakkımıza ve toplu iş sözleşmesi hakkımıza yönelik ciddi bir saldırıdır. Yakın gelecekte ise gündemde kıdem ve ihbar tazminatlarının kaldırılması vardır. Taşeronlaştırma ve norm kadro sınırlaması ile güvencesiz çalışmanın dayatılması, esnek çalışma uygulamaları, sendikasızlaştırma saldırısının önemli öğeleri olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu doğrultuda işçi sınıfının hiçleştirilmesi çabalarının büyük bir oyun olduğunun farkına varmalıyız. Bugün işkolumuzda yaşanan işveren güdümlü sendika değiştirme baskısının nedeni de işte budur. Her çağda onlarca farklı yöntemle işçileri bölmeye çalışanların oyunlarına geçit vermemek işçi sınıfının en önemli görevidir. Birliğimizi bozmaya çalışanların hedefi, itaatkar, sessiz ve güçsüz bir işçi sınıfı yaratmaktır.

İŞÇİ DİRENİŞLERİNDEN

BEKAERT İŞÇİLERİNİN DİRENİŞİ 8. GÜNÜNDE

Bekaert'ta işten atılan işçiler için Birleşik Metal-İş üyesi 400 işçinin fabrikaya kapanarak yaptığı eylem 8. gününde devam ediyor. DİSK ve Birleşik Metal-İş Gebze Şubesi üyeleri, eylemdeki işçilere dayanışma ziyareti gerçekleştirdi.



SAYBOLT İŞÇİLERİ GREVE ÇIKTI

Petrol şirketlerine gözetim ve analiz hizmeti veren Saybolt Gözetim ve Laboratuvar Hizmetleri A.Ş.'de çalışan 74 işçi, 4 Mayıs sabahı greve çıktılar. Merkezi Gebze'de olan Saybolt, ayrıca İstanbul Haramidere, İzmir Aliağa, Trabzon, İzmit, Mersin ve Batman'da da faaliyet gösteriyor



KONAK BELEDİYSİ TAŞERON İŞÇİLERİ KARARLI

taşeron çalışmaya karşı 67 kişi ile devam eden direniş . Bu 67 işçi, üç kez polislin, bir kez zabıtalarn ve bir kez de belediye-polis işbirliği ile tutulan paralı adamların saldırısına uğradı. Bu saldırılara rağmen o 67 kişiden tek bir kişi ayrılmadı.İşçilerin 3 talebi var: Sendika, iş güvencesi ve taşeronun kaldırılması



BELEDİYE-İŞ İN SENDİKASININ SENDİKA FAALİYETLERİ

En temelde sendika gibi sendika faaliyeti yürütmek ve örgütlenmeyi işçilerin korkularından, yoz çıkar ilişkilerinden, yalanlardan değil gerçek talepleri olan ekonomik-demokratik emek mücadelesi üzerinden örgütlemek.

İşçilerin şimdi ve gelecekteki taleplerini kazanmak için eylem örgütlemek, emekçilere dönük saldırgan politikaları tahlil ederek bu saldırganlığı engellemek için eylem, direniş, etkinlik, gerekirse grev örgütlemek.

GREV HAKKI'nın korunması için mücadele ve grev hakkından vazgeçmeyecek bir sendika yapısı için çalışmak.

GREV ve direnişte olan işçi kardeşlerimiz destek eylemleri ve ziyaretler yapmak. Her türden sömürüye karşı eylemlilikler, işçilerin dayanışmasını savunan sendika anlayışını örgütlemek bunun işi faaliyetler.

Taşeron işçilerin örgütlenmesi ve taşeronlaşmaya karşı eylem ve etkinlikler. BELEDİYE-İŞ, taşeron işçileri örgütleme ve sendikalı yapmayı hedef koydu.

Milyonlarca sendikasız işçinin örgütlenmesi hedefleri ve bu yönlü çalışmalar.

Çıkan torba yasayla geleceğimizin yok edilmesi, sendikalarımızın işlevsizleştirilmesine karşı farklı konfederasyonlarla birlikte yasallaşan esnek çalıştırmanın önünde .güvencesiz çalıştırılma vb gibi işçilerin onlarca gerçek sorunlarıyla uğraşmak, çözümleri için örgütlenme.

Toplu iş sözleşmesinde işçilerin sosyal-ekonomik haklarını korumak daha iyi sözleşmeler hedeflemek.

İşçilere yönelik tehdit, kandırma, yalan, kafa karışıklığı, kişisel değerlerin yıpratılması, manevi değerleriyle oynanılmasına kesinlikle karşı olduğu gibi bunları kullanımlarla da mücadeleyi esas alır. ÖZ OLARAK BİR SENDİKANIN SENDİKA OLMASI İÇİN GEREKLİ ÇALIŞMALARIN BÜTÜNÜDÜR.

İŞÇİ DİRENİŞLERİNDEN



Kampana'da direniş 54. gününü devirdi

(11.05.11) - Tuzla Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulu bulunan Kampana Deri'de sendikalaşma mücadelesi yürüttükleri için işten atılan Deri-İş üyesi işçilerin direnişi 54.günü geride bıraktı.



BERİCAP işçilerinin direnişi sürüyor

Bericap işçileri direnişlerinin 112. gününde Gebze Osmangazi İstasyon Caddesi üzerinde kurulu bulunan ve Petrol-İş Sendikası'nın örgütlü olduğu BERİCAP Kapak Sanayi Limitet Şirketi'nde, patronun 23 Aralık günü 4 işçiyi keyfi gerekçelerle işten atma saldırısına 24 Aralık günü üretimi durdurarak cevap veren BERİCAP işçilerinin eylemi sürüyor.

CASPER DİRENİŞİ

İşten atılan Casper İşçileriYaklaşık bir yıldır Birleşik Metal-İş Sendikası'nda örgütlenme çalışmalarını sürdüren ve işten atılmaları yüz yüze kalan Casper işçileri, seslerini duyurmak için Tem otoyolunu 5 dakikalığına trafiğe kapattı.

Ontex-Canbebe işçileri direnişleri sürüyor

İşten atıldıkları 17 Şubat'tan bu yana fabrika önünde direnişte olan Ontex-Canbebe işçilerini direnişleri devam ediyor. Ontex yönetimi ile de görüşen heyet, yönetimin, işçilerin işe geri alınması için boykot çağrısının son bulmasını şart koştuğunu belirtmesine rağmen direniş devam ediyor,

HİZMET-İŞ'İN SENDİKA FAALİYETİ DİYE YAPTIĞI İCRAATLAR

* Hizmet-İş, işçilerin en önemli haklarından birisi olan kıdem tazminatlarının kaldırılmasını savunmaktadır. Kıdem tazminatlarının kaldırılmasını savunan bir zihniyetin emekten, emekçiden yana olduğunu kim söyleyebilir? İşçinin kazanılmış haklarını gasp etmek isteyenler çikolata ya da saat dağıtarak işçilere şirin görüneceklerini mi sanıyorlar? Eğer böyle sanıyorlarsa ciddi şekilde yanılıyorlar Birçok işyerinde üye ve temsilcilerimiz hukuksuz bir şekilde farklı yerlere sürülmüşler, sürülmeyenler de tehdit edilerek korku imparatorluğunun eli altında yaşamaya bırakılmıştır.

* İşyerlerimizde alt-kimlikler kullanılarak işçilerimizin birliği bozulmaya çalışılmıştır. Alevi-Sünni, Türk-Kürt ayrımı yapılmaya çalışılmış, sendikamıza birbiriyle çelişen onlarca etiket yapıştirilmeye çalışılmıştır. Sendikamız ve yöneticileri hakkında terörist, bölücü, Hristiyan, Yahudi, Alevi, Mason, dinsiz söylemleri kullanılmış ve kullanılmaya devam etmektedir.

* Sendikamız ve yöneticileri hakkında ağza alınmayacak küfürler ve hakaretler edilmiş, bunlar dedikodu malzemesi haline getirilmiştir. Basitleşmenin en çığ haliyle gerçek yüzlerini göstermişlerdir.

* Saldırılarını Serdar Cafer ÖZKUL-Nihat ALTAŞ gibi arkadaşlarına ihanet eden ve ücret karşılığı satın alınarak sözde sendika faaliyeti yürütülenler aracılığı ile yapmaktadırlar. Nihat ALTAŞ, geçen-geçmeyen tüm belediye işçilerine hakaret ederek 'belediye işçisi salaktır,çabuk kandırılır' demıştır.(Hizmet-İş üyesi bir arkadaşın bu söze şahit olması sonucu öğrenilmiştir. Hatta ilgili arkadaş sonrasında istifaya ederek Belediye-İş'e geçmiştir) Bu olaydan 15-20 gün sonra saatler dağıtılmıştır.

* Geçişin olduğu yerlerin çoğunda baskı hakim olmuştur, bu baskılardan ilkesizce işçilerin yaşlı anaları, arkadaşlarımızın eşleri, akrabaları, tanıdıkları siyasetçiler vb. tüm özel ilişkileri çirkince kullanılmış ikili duygular çıkar ilişkilerine alet edilerek, değerler hiçe sayılarak aranmış, Hizmet-İş'e geçmesi için her yol mubah görülmüştür.

* Aklın alamayacağı vaatlerde bulunmuşlardır. Üyelerimizin çocuklarına iş, mesai yazmalar, amirlik, hemen hemen herkese temsilcilik, belediyede olabilecek ihalelerde kolaylık, işyeri-ev yakınlaştırması, daha iyi birime verilme vb. daha buraya sığmayacak nice vaatler. Her kim olursa olsun insanlarımızın onurları satın alınmaya kalkılmıştır. Küçük bir çıkara geleceğini satanlar yarın daha büyük paralara vaatlerini satabileceklerinin mesajını vermiştir.

* Bizzat bazı müdür ve daire başkanlarını eliyle Hizmet-İş örgütlenmeye çalışılmıştır. Adını sayacağımız bazı müdür ve daire başkanlarına, işçilere sendika değiştirme baskısı yapmalarının suç olduğunu son kez hatırlatıyoruz. Mevlüt Bulut: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Destek Hizmetleri Daire Başkanı.

Osman Savaş: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sosyal ve İdari İşler Müdürü.

Adem Avcı: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Mezarlıklar Müdürü.

Arif İrfan EKEN İstanbul Büyükşehir Belediyesi su ürünler Müdürü

Abdullah Taştan: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Sosyal ve İdari İşler Müdürlüğü'nde Tesislerden sorumlu Müdür.

Mustafa Şahin: İstanbul Büyükşehir Belediyesi İnsan Kaynakları Müdürü.

Nihat BADUR, Mahir ALKIŞ, Ömer ALKIŞ, İstanbul Büyükşehir Belediyesi yol bakım müdür muavinleri, Cevat Yaman: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Atık Yönetimi Müdürü.

Davut Salihoğlu: İstanbul Büyükşehir Belediyesi Personel Müdür Yardımcısı.

HİZMET-İŞ GERÇEĞİ

Hizmet-İş demek işveren vandaşlığı demek!
Hizmet-İş demek sendikacılık dışında her şey demek!
Hizmet-İş demek toplu iş sözleşmesinden vazgeçmek demek!
Hizmet-İş demek kıdem tazminatından vazgeçmek demek!
Hizmet-İş demek hafta sonu tatilinden vazgeçmek demek!
Hizmet-İş demek işçive davak, tehdit, şantaj demek!
Hizmet-İş demek işveren verdiği kademine razı olmak demek!
Hizmet-İş demek İETT'deki gibi 7 yıl sözleşmesiz kalmak demek!

Hizmet-İş'e Geçene Çikolata

Üç ayı aşkın süredir İstanbul Büyükşehir Beledi yesi'nde ve bağlı şirketlerinde işçileri zorla Hizmet-İş'e geçirmeye çalışan şirket yöneticileri, müdürler ve amirler, son olarak da işçilere çikolata ve içinde Hizmet-İş ya zan saatler dağıtmaya başladı.

Belediye-İş 2 No'lu Şube Başkanı Hasan Gülüm, toplumu piriñ ile kandıranlarla işçileri saatle kandırmaya çalışanların aynı zihniyette olduğunu söyledi. Belediye-İş 1 No'lu Şube Başkanı Muhammed Ceylan, üyelerinin üç aydır orman kanunları ile sendika değiştirmeye zorlandığını, sendika değiştirmek istemeyenlerin telefonlarından tehdit mesajları aldıklarını, kimilerinin sürgün edildiğini kaydetti. Ceylan, işçilere baskı yapan İBB yöneticilerinin isimlerini de açıkladı.

Belediye-iş'ten işçileri istifa ettirmeye çalışan işveren yeni yol buldu: Hizmet-İş'e geçene çikolata Belediye-İş Sendikası'nın örgütlü İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nde (İBB) Hizmet-İş'in işveren desteği ile örgütlenmesi devam ediyor. Üç ayı aşkın süredir İBB ve bağlı şirketlerinde işçileri zorla Hizmet-İş'e geçirmeye çalışan şirket yöneticileri, müdürler ve amirler, son olarak da işçilere çikolata ve içinde



Belediye-İş, basınlara, basınlara, işçilerin sen-hakkına saygı istedi. Belediye-Başkanı Hasan Gülüm, Hizmet-kendilerine geçmesi için rüşvet dağıttığını bunu da "Üyelerimizden aldığımız parayı onlara geri veriyoruz" diye kılıflandırdığını kaydetti. İşçilere saat, çikolata hediye eden zihniyetin aynı zamanda işçilerin en büyük kazanımı olan Kıdem tazminatının kaldırılması için Hükümetle işbirliği yaptığını belirten Gülüm, "Kıdem tazminatı kaldırılсын" diyenlerin daha iyi sendikacılık yapma laflarının gerçek dışı olduğunu kaydetti. Gülüm, toplumu piriñ ile kandıranlarla işçileri saatle kandırmaya çalışanların aynı zihniyette olduğunu söyledi.

İşveren Temsilcileri Baskı Yapıyor

Ortak basın açıklamasını yapan Belediye-İş 1 No'lu Şube Başkanı Muhammed Ceylan, üyelerinin üç aydır orman kanunları ile sendika değiştirmeye zorlandığını, sendika değiştirmek istemeyenlerin telefonlarından tehdit mesajları aldıklarını, kimilerinin sürgün edildiğini kaydetti. Bu baskıları sözde sendikanın yöneticileri ile işveren temsilcilerinin yaptığını ifade eden Ceylan, baskı yapan işveren temsilcilerinin isimlerini şöyle sıraladı; "İBB Destek Hizmetleri Daire Başkanı Mevlüt Bulut, İBB Sosyal ve İdari İşler Müdürü Osman Savaş, İBB Mezarlıklar Müdürü Adem Avcı, İBB Su Ürünler Müdürü Arif İrfan Eken, İBB Sosyal ve İdari İşler Müdürlüğünde Tesislerden sorumlu Müdür Abdullah Taştan, İBB İnsan Kaynakları Müdürü, İBB yol bakım Müdürü muavinleri Mustafa Şahin,Nihat Badur Mahir Alkış, Ömer Alkış, İBB Atık Yönetimi Müdürü Cevat Yaman, İBB Personel Müdür Yardımcısı Davut Salihoğlu." Adını açıkladıkları kişilerin açıkça suç işlediğini söyleyen Ceylan, bu kişilerin aynı zamanda işçilere üzerlerinden Hizmet-İş yazan saat ve çikolata da dağıttığını kaydetti.

Bizim Yanımızda İşçiler Var

Ceylan, "Hizmet-İş promosyon sendikacılığı yaparak, baskı ve tehditle boyun eğdirmeyi belediye işçilerini saat ve çikolata dağıtarak ikna etmeye çalışmaktadır. Hizmet-İş'in demokrasi anlayışı, sendika değiştirmeyen işçileri tehdit etmek, Belediye-İş üyesi işçiyi işverenlerle el ele sürgüne göndermek, sendika değiştirmeyen işçilerin mesaisini kesmektir" diye konuştu. Sendika değiştirmeyen işçilerin "seçimlerden sonra görüşürüz" diyerek tehdit edildiğini belirten Muhammed Ceylan, ne seçimden önce ne de seçimlerden sonra hiçbir tehdite pabuç bırakmayacaklarını belirterek, "Sizin arkanızda işverenler varsa bizim yanımızda işçiler var" dedi.

Kaynak: Evrensel Gazetesi